

POLITICA PER LA DIVERSITÀ E LA PARITÀ DI GENERE

La diversità è valore per l'Impresa

Milano Serravalle – Milano Tangenziali S.p.A (di seguito “Milano Serravalle” o “la Società”), concessionaria autostradale facente parte del Gruppo FNM S.p.A., in linea anche con quanto previsto dal punto n. 5 dell’Agenda ONU 2030 (“Obiettivi di sviluppo sostenibile”), ha deciso di implementare un efficace sistema di gestione per la parità di genere a garanzia di un approccio sistematico volto al perseguimento del rispetto della diversità, dell’uguaglianza di genere e dell’equità.

Da sempre orientata alla cultura dell’inclusione, Milano Serravalle crede fermamente nei valori dell’inclusività, della parità di genere, della non-discriminazione ed integrazione all’interno dei contesti sia aziendali che sociali.

In particolare, Milano Serravalle riconosce e accoglie i benefici della diversità in tutti i suoi aspetti, inclusi il genere, l’età, l’etnia, l’origine geografica, l’identità culturale, le qualifiche, le competenze, il percorso formativo e professionale, l’anzianità di carica nonché la disabilità e l’orientamento sessuale.

Per tali motivi, la Società, a titolo esemplificativo e non esaustivo, si impegna a:

- ridurre il divario in materia di retribuzioni, salari e pensioni;
- promuovere la parità nel processo decisionale potenziando una leadership inclusiva in ottica di pari opportunità;
- contrastare ogni tipo di violenza, fisica e/o psicologica, nonché ogni comportamento vessatorio, nei confronti di ogni individuo e, al contempo, fornire tutela e sostegno alle vittime;
- assicurare il rispetto del principio di equità all’interno dell’organizzazione;
- realizzare politiche e azioni di inclusione e valorizzazione delle persone, secondo i principi di equità, correttezza e rispetto reciproci;
- diffondere la cultura della diversità all’interno dell’organizzazione, anche garantendo che i generi siano equamente rappresentati fra i relatori di eventi, convegni o altre iniziative;
- promuovere interventi diretti o indiretti (attività liberali, borse di studio e similari) su tematiche dell’inclusione, integrazione, parità di genere e/o sul disagio.
- monitorare, nel tempo, i livelli di inclusione raggiunti in modo chiaro e trasparente.

Milano Serravalle è inoltre consapevole che è necessario cogliere il grande valore di un pieno *empowerment femminile*, nonché garantire misure a sostegno della genitorialità e dei caregiver.

A tal fine, la Società:

- favorisce l’occupazione femminile attraverso l’adozione di politiche di conciliazione vita-lavoro e di welfare familiare che in ogni caso non pregiudicano le opportunità di crescita professionale nel contesto aziendale;
- garantisce condizioni eque sia in termini di retribuzione, offrendo un’equità salariale proporzionata alle competenze e all’esperienza professionale, che di orari di lavoro flessibile e di lavoro agile;

- garantisce la trasparenza delle procedure interne che favoriscono la parità di genere e l'inclusione e le aggiorna laddove si verificano cambiamenti rilevanti;
- adotta specifiche politiche di welfare aziendale al fine di garantire alle persone servizi in grado di migliorare le opportunità di work-life balance;
- adotta accordi per lo svolgimento del lavoro individuale con l'intento di facilitare l'armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro e di contemperare in maniera flessibile le esigenze lavorative con quelle della famiglia (i.e. smart working, flessibilità di orario, etc.).

La Società promuove un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto reciproco e da comportamenti corretti. Sulla scorta di ciò, non tollera alcuna forma di molestia, di violenza fisica e morale, di discriminazione, di comportamento sessualmente inappropriato, di ritorsione, di bullismo e ritiene fondamentale il rispetto dei diritti e dell'inviolabilità di tutti i dipendenti.

La segnalazione di ogni episodio di cui sopra attinente in ogni caso alla DEI (Diversity, Equity e Inclusion) può essere effettuata, anche in forma anonima, secondo le modalità indicate nella Procedura "Whistleblowing" adottata da Milano Serravalle.

All'interno del Piano Strategico sono stati identificati gli obiettivi che l'Alta Direzione intende perseguire per garantire l'attuazione della presente Politica. La Società ha predisposto un sistema di monitoraggio dei propri indicatori (KPI) per garantire la tracciabilità dei progressi verso gli obiettivi prefissati.

Assago, 06.03.2025

L'Amministratore Delegato
Arch. Ivo Roberto Cassetta